

VAIDA LASTEAED PILLERPALL

KINNITATUD:

Vaida Lasteaed Pillerpall

direktori 16.02.2018

käskkirjaga nr 1-4/12

Pedagoogide vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord Vaida Lasteaias Pillerpall

Käesolev kord kehtestatakse „Koolieelse lasteasutuse seaduse § 22 lg 4, 4(1) ja 4(2) alusel.

1. Konkursi väljakuulutamise ja avalduste esitamine

1.1 Õpetajate ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoha täitmiseks korraldab lasteasutuse direktor konkursi.

1.2 Konkursiteade avaldatakse Rae vallavalitsuse veebilehel või Rae Sõnumites (või Rae Sõnumite veebiväljaandes) või Eesti Töötukassa kodulehel või Õpetajate Lehes või CV keskus jm.

1.3 Konkursiteade peab sisaldama järgmisi andmeid:

- õppeasutuse nimi, aadress ja kontaktandmed;
- vaba ametikoha nimetus;
- kandidaadile esitatavad nõuded;
- avalduse ja dokumentide esitamise tähtaeg;
- esitatavate dokumentide loetelu.

1.5 Konkursil osalemine

1.5.1 Kandidaat esitab komisjonile järgmised dokumendid:

- avaldus
- CV (töö- või teenistuskäik);
- ametikohale esitatud nõuetele vastavust tõendavate dokumentide koopiad;
- kandidaadi soovil muud dokumendid.

1.5.2 Kandidaadil on õigus:

- saada lisateavet vaba ametikoha ja lasteaia töökorralduse kohta;
- teada enda kohta tehtud otsusest;
- loobuda kandideerimisest;
- kandidaatidele nende poolt kandideerimisel esitatud materjale ei tagastata.

VAIDA LASTEAED PILLERPALL

1.6 Konkursist saavad osa võtta isikud, kelle dokumendid laekuvad komisjonile hiljemalt konkursiteates märgitud tähtajaks ja vastavad komisjoni poolt esitatud nõuetele.

2. Komisjoni moodustamine ja tegutsemise kord

2.1 Konkursi läbiviimiseks moodustab direktor käskkirjaga komisjoni, mille koosseisu kuuluvad:

- lasteaia direktor- komisjoni esimees;
- lasteaia pedagoogide esindaja või esindajad;
- hoolekogu esindaja.

2.2 Komisjon moodustatakse hiljemalt konkursi kuulutuses märgitud avalduse esitamise tähtajaks.

2.3 Komisjoni töövorm on kinnine koosolek

2.4 Komisjon on otsustusvõimeline, kui koosolekul osalevad kaks kolmandikku komisjoni liikmetest, sealhulgas komisjoni esimees.

2.5 Ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaatide hulgast valib komisjon ühe kandidaadi, kes esitatakse direktorile töölepingu sõlmimiseks.

2.6 Komisjoni koosolekud ja otsused protokollib komisjoni poolt valitud isik, protokollile kirjutavad alla komisjoni esimees ja protokollija.

2.7 Komisjoni koosoleku kutsub kokku komisjoni esimees avalduste esitamise tähtajast arvestades hiljemalt 10 tööpäeva jooksul. Kandidaatide esitatud dokumendid edastatakse komisjoni liikmetele tutvumiseks vähemalt kolm tööpäeva enne komisjoni koosoleku toimumist.

3. Komisjoni dokumendivooru läbiviimine

3.1 Kuulatakse ära komisjoni esimehe ülevaade saabunud avaldustest ning ettepanekud konkursi edasise korraldamise kohta.

3.2 Komisjoni koosolekul toimuva dokumendivooru tulemusel võtab komisjon iga kandidaadi kohta vastu ühe järgmistest otsustest

- lubada kandidaat vestlusvooru;
- tunnistada kandidaat mittevastavaks

3.3 Ametikohale mittevastavaks tunnistatud kandidaatidele teatab direktor otsuse kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis (e- kiri) hiljemalt kolmandal tööpäeval peale otsuse tegemist.

VAIDA LASTEAED PILLERPALL

3.4 Vestlusele kutsutud kandidaadile saadab komisjoni esimees välja kirja või teate e-posti teel. Vestluse aeg ja koht tehakse kandidaadile teatavaks hiljemalt kaks tööpäeva enne vestluse toimumist.

4. Vestluse läbiviimine ja komisjoni otsus

4.1 Enne vestlusvooru algust tutvustab direktor kandidaatidele nende õigusi komisjoni koosseisu ning konkursi läbiviimise korda.

4.2 Kandidaadil on õigus:

- anda täiendavaid selgitusi ning saada komisjoni liikmetelt teavet ja selgitusi;
- loobuda konkursil osalemisest;
- saada teada enda kohta tehtud otsus.

4.3 Kandidaat võtab komisjoni koosseisust osa ainult vestluse ajal.

4.4 Vestluse viib läbi direktor ning vestlusel osaleb õpetajate esindaja (eelistatult tulevane meeskonnaliige).

4.5 Vestluse tulemusena võtab komisjon iga kandidaadi kohta vastu ühe järgmistest otsustest:

- tunnistada kandidaat ametikohale vastavaks;
- tunnistada kandidaat ametikohale mittevastavaks;
- tunnistada kandidaat koosseisule mitteilmunuks.

4.6 Ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaatide hulgast valib komisjon ühe kandidaadi vaba ametikoha täitmiseks.

4.7 Kui ükski kandidaat ei kogunud koosseisul häälteenamust, viiakse samal koosseisul läbi kordushääletamine.

4.8 Komisjon edastab otsuse kandidaadile hiljemalt kolmandal tööpäeval peale koosseisut.

4.9 Kui konkursil osalemiseks ei esitatud ühtegi avaldust või komisjon loobub kandidaatide esitamisest kinnitamiseks, loetakse konkurss luhtunuks ning kuulutatakse välja uus konkurss.

5. Töölepingu sõlmimine

5.1 Konkursi võitnud isikuga sõlmib direktor töölepingu.

5.2 Direktor ei sõlmi konkursi võitnud isikuga töölepingut, kui:

- isik loobus kirjaliku avaldusega (e-kiri) nimetatud ametikohast;

VAIDA LASTEAED PILLERPALL

- ilmnevad seaduses sätestatud asjaolud, mis välistavad töölepingu sõlmimise;
- isik ei ole ilmunud määratud tähtajaks lepingut sõlmima, välja arvatud juhul, kui töölepingu sõlmimine lükkus edasi kuni kümneks kalendripäevaks isiku haiguse või ootamatult tekkinud isikliku laadi takistuse tõttu.
- direktoril ei ole võimalik nelja tööpäeva jooksul isikuga kontakti saada.

5.3 Kui ülalnimetatud asjaoludel direktor ei sõlmi esitatud kandidaadiga töölepingut, kutsub komisjoni esimees esimesel võimalusel kokku komisjoni koosoleku, et otsustada, kas esitada töölepingu sõlmimiseks valimistulemuste alusel järgmine enim hääli saanud kandidaat või lugeda konkurss luhtunuks. Kui uuel hääletusel ei kogu ükski kandidaat nõutavat häälte arvu, kuulutatakse välja uus konkurss.

5.4 Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita koolieelse lasteasutuse seaduse § 22 lg 4, 4(1) ja 4 (2) alusel kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajalise töölepingu tähtajaga kuni üks aasta isikuga, kellel on vähemalt keskharidus.

6. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine

6.1 Ametikohale kandideerimiseks ei esita keegi tähtaegselt nõuetekohaseid dokumente;

6.2 Ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele

6.3 Ühegi konkursitingimuste vastava kandidaadiga ei sõlmita töölepingut

6.4 Kui töötaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita kvalifikatsiooninõuetele vastavat töötajat loetakse konkurss luhtunuks ja direktor on kohustatud kuulutama välja avaliku konkursi ühe aasta jooksul.

7. Otsuse vaidlustamine

7.1 Otsuse peale võib esitada Vaida Lasteaed Pillerpall direktorile vaide „Haldusmenetluse seaduses“ sätestatud korras 30 päeva jooksul arvestades otsuse teadsaamise päevast, millal oleks pidanud otsusest teada saama, või esitama kaebuse Vaida Lasteaed Pillerpall järelevalvet teostavale institutsioonile.

8. Korra jõustumine

Käesolev kord jõustub 16.02.2018

Kinnitatud Vaida Lasteaed Pillerpall hoolekogu poolt 15.02.2018