

Assaku Lasteaed  
Assaku lasteaed filiaal Aruheina lasteaed

Arengukava 2021 - 2023

Peetri  
2020

## Sisukord

<b>Sissejuhatus</b>	3
<b>I Õppeasutuse lühiülevaade</b>	3
<b>II Visioon, missioon, põhiväärtused</b>	4
<b>III Õppe- ja kasvatustegevuse põhimõtted</b>	4
<b>IV Üldandmed õppeasutuse kohta</b>	5
<b>V Lasteaia 2015 - 2020 tegevusperioodi sisehindamise kokkuvõttev analüüs</b>	6
Valdkond: Eestvedamine ja juhtimine	6
Valdkond: Personalijuhtimine	7
Valdkond: Õppe- ja kasvatustegevus	7
Valdkond: Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)	8
Valdkond: Ressursside juhtimine	9
<b>VI Arenduse valdkonnad ja põhisuunad</b>	10
V Assaku ja Aruheina lasteaia tegevuskava 2021 - 2023	12
Assaku lasteaia tegevuskava 2021 - 2023	13
Aruheina lasteaia tegevuskava 2021 - 2023	18
<b>VII Arengukava uuendamise kord</b>	223

1.

## Sissejuhatus

Käesolev Assaku Lasteaed (edaspidi lasteaed) arengukava aastateks 2021 - 2023 on koostatud koostöös pedagoogilise nõukogu, lasteaia meeskonna, hoolekogu ja lapsevanematega lasteaia järjepidevaks arenguks.

**2.**

### **3. I Õppeasutuse lühiülevaade**

Assaku Lasteaed koosneb kahest üksusest - Assaku Lasteaed ja Assaku Lasteaed filiaal Aruheina lasteaed.

Assaku Lasteaia peahoone on pika ajalooaga, ehitatud aastal 1917 ja selles tegutses kool. Aastal 2008 avati Assakul esimesed 4 moodulrühma ning hoones alustas lasteaed. 2012 avati peahoone teisel korrusel 3 rühma ning 2020 lisandus lasteaiale uues hoones 4 rühma. Kokku on lasteaias 11 rühma.

Lasteaia peahoones on suur lavaga saal, kabinetid logopeedile ja juhtkonnale, õpetajate tuba. Lasteaia keldriruumides on pesuladu, toidujagamise ruumid ning rajamisel lasteaia õppeköök. Assaku Lasteaias puudub oma köök.

Assaku Lasteaia õueala on kõrghaljastusega ja liigirohke, võimaldades õuesõpet kasutades toetada looduse tundmaõppimist ja keskkonnakasvatust. Looduse tundmaõppimist toetab 2018 aastal loodud looduse õpperada. Laste liikumisaktiivsust toetab kelgumägi. Igal rühmal on oma peenrakast.

Assaku Lasteaed filiaal Aruheina lasteaed avati 2014 aastal. Lasteaias on kahel korrusel 9 rühma. Lasteaias on suur saal, mis on jagatud kaheks osaks ning võimaldab luua suure ruumi lastega tegutsemiseks. Lasteaia esimesel korrusel on kabinetid logopeedile ja eripedagoogile, köök, pesupesemise ruum, õpetajate tuba ja 2 töötajate garderoobi. Teisel korrusel asuvad kabinetid õppealajuhatajale ja direktorile, koridoris on loodud tingimused valverühmale ja lastele vaikseks mänguks.

Lasteaia hoovialal ei ole kõrghaljastust, on loodud võimalused mitmekesiseks tegevuseks. Koostöös vanematega on lastele rajatud mängimiseks poriköögid, rehvidest ronimisrajad, kanaaed. Igal rühmal on oma peenrakast. Hooviala toetab õuesõpet ja keskkonnakasvatust. Lasteaed liitus 2020 septembris Rohelise Kooli programmiga.

Assaku ja Aruheina lasteaia õppe- ja kasvatustegevust toetavad lasteaia ja Rae Valla traditsioonilised üritused ning huviringid.

Mõlemal lasteiaial on oma sümbolid - lasteaia logo, lipp, laul, personali ja koostööpartneritele tänukirjad, lastele aukirjad.

## II Visioon, missioon, põhiväärtused

### MISSIOON

Kodu ja lasteaia koostöös toetame lapse loomupärast valmisolekut märgata, uurida, avastada-mängime õppides, õpime mängides.

### VISIOON

Oleme usaldusväärne, turvaline ning uutele ideedele avatud lasteaed, kuhu tulevad rõõmuga nii väikesed kui suured.

### PÕHIVÄÄRTUSED

HOOLIVUS - meie lasteaias on heasoovlik, avatud, üksteist arvestav, mõistev ja toetav õhkkond: Laps väärtustab iseenda ja teiste tervist ning käitub tervislikult, sh turvaliselt; Lapsed hoolivad kaaslastest, keskkonnast ja armastavad oma kodukohta;

KOOSTÖÖ - meie töötajatel on hea koostöö nii oma rühmas kui ka kogu lasteaias, meeskonna tegevus on lapsevanematele avatud. Lapsed on aktiivsed õppijad ja tunnevad rahulolu, eduelamust lõpule viidud tegevustest; Lapsed oskavad teha valikuid, suudavad tegutseda iseseisvalt ja teha koostööd;

MÄNG ja LOOVUS - toetame laste loovust ja hindame loomingut. Loomes keskkonna, kus on võimalus õppida läbi mängu, arendada oma loovust, õpetame mängima lapsi ja vanemaid. Mängude reegleid peame me teadma, sest elu ja mäng peavad olema ausad. Lapsed on loovad ja julged oma ideede avaldamisel; lapsed omandavad eakohasel tasemel põhitegevusi, oskusi ja vilumusi ning huvituvad erinevatest valdkondadest.

TURVALISUS - töötame selle nimel, et meie lasteaia õpikeskkond oleks laste ja töötajate jaoks turvaline, et lapsevanem võiks rahuliku südamega lapse päevaks meie hoolde jätta. ARENG- toimub, kui on usk arengusse, mõtlemine on pingevaba, toimib toetav innustamine. Lähme kaasa uute ideedega ning oleme avatud muutustele. Lasteaia töötajad saavad end pidevalt täiendada jagades teadmisi omavahel ning osaledes koolitustel, elukestev õppimine.

„Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodikat rakendavates rühmades lisaks AUSTUS, JULGUS.

## 4. III Õppe- ja kasvatustegevuse põhimõtted

### Lähtudes lasteaia visioonist, missioonist ja väärtustest rakendame Assaku Lasteaias ja Assaku Lasteaed filiaalis Aruheina Lasteaed järgmisi põhimõtteid -

Kõikide meie tegevuste fookuses on laps. Assaku ja Aruheina lasteaias pööratakse tähelepanu iga lapse arengu toetamisele, varasele märkamisele ja individuaalse toe tagamisele.

Leiame, et laps õpib siis, kui ta saab ise katsetada, eksida, mõelda ning järel dusteni jõuda. Lapse loovus areneb, kui ta saab luua vabalt ning raamideta. Selleks tagame, et lasteaia füüsiline ja vaimne

keskkond võimaldavad lastel turvaliselt omas rütmis õppida ja seoseid luua. Täiskasvanu seatud piirid on piisavalt vabad, et laps tunneks end hästi. Võtame süvenemiseks aega.

Lapse arengut soodustab kodu ja lasteaia koostöö, lasteaedade tegevus on peredele avatud. Oleme vanematele toeks laste kasvatamisel, nõustame ja toetame. Lapsevanemad osalevad aktiivselt lasteaia keskkonna loomisel ja arendamisel, vanem ei ole passiivne lapse arengu jälgija.

Oleme lapse vajadustest lähtuvad lasteaiaid – lapse jaoks on kõige olulisemad tema vanemad. Teeme teavitustööd lapse ja lapsevanema koos veedetud aja olulisusest, julgustame neid töö- ja pereelu tasakaalu hoidmisel oma pere vajadusi esikohale seadma; tunnustame neid, kes seda teevad ja aitame neid, kes abi vajavad.

Lasteaias arvestame laste individuaalseid, vanuselisi, soolisi, rahvuslikke ja piirkondlikke iseärasusi, soodustame humaansete ning demokraatlike suhete kujunemist ja püsivust täiskasvanute ja eakaaslastega suhtlemisel. Kasutame rühmades “Kiusamisest vabaks!” meetodikat. Muukeelsete lastega tegeledes lähtume keelekümbuse meetodika põhimõtetest.

Kasvatamisel ja arendamisel väärtustame eesti kultuuritraditsioone ning arvestame teistest rahvustest laste ja perede kultuuri eripäradega.

Kasvatamine ja arendamine lähtub lapse loomulikust huvist ümbritseva vastu ja lastele huvipakkuvatest teemadest. Lapse kasvades ja arenedes liigutakse lähemalt kaugemale, üksikult üldisele. Lähtume oma töös J. Käisi, Reggio Emilia ja Hea Algu meetodika põhimõtetest. Oleme avatud hariduse uuendustele - kasutame tegevustes IT ja robotika vahendeid.

Lasteaia päevarütmi määrab päevakava. Võimalikult palju tegutseme õues, õpetame lapsi läbi igapäevategevuste loodust ning ümbritsevat keskkonda hoidma ja armastama. Oleme liitunud “Rohelise kooli” programmiga ning rakendame keskkonnahoiu põhimõtteid.

Põhirõhk on laste sotsiaalsetel oskustel, omavahelisel läbisaamisel, teistega arvestamisel, mida õpime läbi igapäevaste tegevuste.

Lapse arengus on kõige olulisem roll mängul, selleks jätame päevakavas kõige enam aega.

Õpiprojekte ja tegevusi planeeritakse nii, et lastel oleks võimalik ise otsustada ja teha valikuid. See õpetab lapsi arutlema, eesmärgi püstitama, iseseisvalt tegutsema, oma tegevust korrigeerima ja tegevuse tulemuste eest vastutama.

## 5. III Üldandmed õppeasutuse kohta

<b>1.1. ASSAKU LASTEAED</b>	
1.1. Juht	Merle Toompark
1.2. Õppeasutuse kontaktandmed aadress	Assaku Lasteaed: Järve tee 1, Assaku, 75301, Harju Maakond

telefon e-post kodulehekülg	Aruheina lasteaed: Aruheina tee 7. Peetri, 75312, Harju Maakond Assaku Lasteaed: 608 5243 Aruheina Lasteaed: 671 3583 <a href="mailto:direktor@assaku.edu.ee">direktor@assaku.edu.ee</a> <a href="https://lasteaiad.rae.ee/peetri/assaku/lasteaiast/">https://lasteaiad.rae.ee/peetri/assaku/lasteaiast/</a> <a href="https://lasteaiad.rae.ee/peetri/aruheina/lasteaiast/">https://lasteaiad.rae.ee/peetri/aruheina/lasteaiast/</a>
1.3. Pidaja, tema aadress	Rae Vald, Aruküla tee 9, 75301, Jüri alevik, Rae vald, Harju maakond.
1.4. Laste/õpilaste arv	Assaku 158 Aruheina 188
1.5. Personali arv	Assaku 48 Aruheina 51 (koos lapsehoolduspuhkusel olijatega)
1.6. Pedagoogilise personali arv	38
1.7. Sisehindamise periood	31.08.2015-31.05.2020

## 6. IV Lasteaia 2015 - 2020 tegevusperioodi sisehindamise kokkuvõttev analüüs

Analüüs lähtub Assaku lasteaia arengukava 2015-2020 eesmärkide täitmisest ja 2015 – 2020 sisehindamise analüüsist, lapsevanemate ja personali rahuloluküsitlustest, hoolekogu ja lapsevanemate ettepanekutest kaasamisüritustel.

### Valdkond: Eestvedamine ja juhtimine

#### Assaku ja Aruheina lasteaed tugevused:

- Asutuse sisehindamine põhineb PDCA tsükli
- Arengukava ja tegevuskava täitmist jälgitakse, analüüsitakse, vajadusel muudetakse
- Asutuses viiakse süstemaatiliselt läbi tagasiside küsitlusi personalile ja lapsevanematele
- Asutuse juhtkond on kõigile kättesaadav
- Juhtkonnas toimib väga hea meeskonnatöö
- Lasteaia töötajaid kaasatakse juhtimisse ja arendustegevusse

#### Assaku ja Aruheina lasteaed parendused:

- Väärtuspõhise juhtimise järjepidev arendamine, väärtuste rakenduvuse hindamine.

- Kogu lasteaia meeskonnaga ühiste väärtuste sõnastamine.
- Asutuse tööd reguleerivate kordade uuendamine või välja töötamine vastavalt asutuse arengulistele vajadustele.
- Koolituskorra uuendamine.
- Värbamissüsteemi uuendamine.
- Motivatsioonisüsteemi loomine.
- Arendusmeeskondade töö eesmärgistamine ja sisulise töö tõhustamine.
- Tugipersonali kaasamine arendusmeeskondadesse.

### **Valdkond: Personalijuhtimine**

#### **Assaku ja Aruheina lasteaed tugevused:**

- Asutuses on toimiv personali värbamise, hindamise ja koolitamise süsteem.
- Asutuses on alustatud töötajate järjepidevat enesetäiendamise toetamist.
- Asutuses hinnatakse ja kasutatakse personali potentsiaali.
- Lasteaias toimub teadmiste jagamine avatud tegevuste kaudu.
- Rakendatud on individuaalsed ja rühmameeskonna arenguvestlused.
- Asutuses on alustatud noorte ja uute töötajate toetamist.

#### **Assaku ja Aruheina lasteaed parendused:**

- Mõlema lasteaia personali digipädevuste arendamine.
- Tugipersonali pedagoogilise pädevuse arendamine.
- Haridusuuenduste rakendamise toetamine
- Vastavalt lasteasutuse ja töötajate vajadusest koolituste tagamine.
- Mentorluse süsteemi arendamine ja selle kaudu töötajate töölejäamise toetamine (tööjõu voolavuse vähendamine).
- Väärtuspõhise värbamise rakendamine.
- Tugipersonali pedagoogilise pädevuse arendamine.
- Mõlema lasteaia personali suurem kaasamine arendustegevusse.

#### **a. Valdkond: Õppe- ja kasvatustegevus**

##### **Assaku lasteaed tugevused:**

- Lasteaias kasutatakse kõikides rühmades lapsekeskset kasvatust.
- Kasutatakse õues- ja avastusõpet, väärtuskasvatuse metoodikat.
- Lasteaias töötab mudilasnõukogu, nõukogu ettepanekuid arvestades toimuvad lasteaia lastele ja peredele mõeldud üritused .
- Järjepidevalt toimuvad planeeritud perevestlused.
- Toimib varane märkamine ja töö erivajadustega.
- Järjepidevalt toimuvad planeeritud perevestlused ja arenguvestlused.
- Lastele pakutakse õppekavaväliseid huvialaringe.
- Õppe- ja kasvatustöö on planeeritud, toimimist jälgitakse ja hinnatakse ning vajadusel parendatakse.

- Õppe- kasvatustegevuse planeerimise struktuur on paindlik. võimalik planeerida projektide või kuuplaani kaudu.

**Assaku lasteaed parendused:**

- „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika kasutusele võtmise toetamine lasteaia kõikides rühmades.
- Erinevate IKT ja robotika vahendite kasutuselevõtt lasteaia kõikides rühmades.
- Toetada laste suuremat osalemist projektides ja konkurssidel.
- Mudilaste
- töö süstematiseerimine ja lastele ürituste eestvedamisel võimaluse andmine

**Aruheina lasteaed tugevused:**

- Lasteaias kasutatakse kõikides rühmades lapsekeskset kasvatust.
- Lapsed on kaasatud lasteaia juhtimisse mudilasnõukogude kaudu.
- Uuendusena kasutatakse tegevuste planeerimisel projektõpet, tegevustesse lõimitakse robotika.
- Järjepidevalt toimuvad planeeritud perevestlused.
- Toimib varane märkamine ja töö erivajadustega.
- Lastele pakutakse õppekavaväliseid huvialaringe.
- Õppe- ja kasvatustöö on planeeritud, toimimist jälgitakse ja hinnatakse ning vajadusel parendatakse.

**Aruheina lasteaed parendused:**

- „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika kasutusele võtmise toetamine lasteaia kõikides rühmades.
- Erinevate IKT ja robotikavahendite kasutamise suurendamine õppetegevustes.
- Toetada laste suuremat osalemist projektides ja konkurssidel.
- Mudilaste nõukogu töö süstematiseerimine ja lastele ürituste eestvedamisel võimaluse andmine.

**b. Valdkond: Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)**

**Assaku Lasteaed tugevused:**

- Asutus on TLÜ praktikabaasiks
- Välja on kujunenud kohaliku omavalitsusega traditsioonilised üritused
- Lasteaed tutvustab oma parimaid kogemusi läbi facebooki lehe
- Koostöö toimimisest lapsevanematega kogutakse informatsiooni veebipõhiste rahuloluküsitluste kaudu, mida analüüsitakse, tuuakse välja järeldused ja parendusettepanekud.
- Lasteaias on algatatud Erasmus+ rahvusvaheline projekt.

**Assaku lasteaed parendused:**



- Plaanipärase koostöö algatamine piirkonnas asuvate lasteaedade ja koolidega
- Rahvusvaheliste suhete jätkamine
- Hoolekogu töö aktiivsemaks muutmine
- Lapsevanemate aktiivsem kaasamine lasteaia tegevustesse, ühtse kogukonna loomine
- Assaku lasteaia mainekujundus läbi FB lehe
- Jätkuv lasteaia tegevuse tutvustamine meedias (Rae Sõnumid, Õpetajate Leht)
- Koostöö arendamine Tallinna Ülikooliga

#### **Aruheina lasteaed tugevused:**

- Aruheina lasteaed on algatanud ja edukalt juhtinud piirkondlikku üritust "Laste teaduskonverents"
- Koostöö toimimisest lapsevanematega kogutakse informatsiooni veebipõhiste rahuloluküsitluste kaudu, mida analüüsitakse, tuuakse välja järeldused ja parendusettepanekud.
- Arengukava 2015 - 2020 perioodi vältel on suurenenud lapsevanemate kaasatus üritustel, heategevuslikes ja lasteaeda toetavates projektides mõlemas lasteaias.
- Lasteaias on algatatud Erasmus+ rahvusvaheline projekt.
- Toimub koostöö Tallinna Ülikooli Haridusteaduste instituudi ja haridusinnovatsiooni keskusega
- Loodud on lasteaia tutvustamist toetav facebooki leht
- Rae Valla haridusametiga toimub koostöö erinevate projektide ja ürituste kaudu

#### **Parendused:**

- Plaanipärase koostöö algatamine piirkonnas asuvate lasteaedade ja koolidega
- Rahvusvaheliste suhete jätkamine
- Hoolekogu töö aktiivsemaks muutmine lastevanemate eestvedamisel
- Lapsevanemate aktiivsem kaasamine lasteaia tegevustesse, ühtse kogukonna loomine
- Assaku ja Aruheina lasteaia tegevuste suurem kajastamine Facebook lehel ja muus meedias

#### **Valdkond: Ressursside juhtimine**

##### **Assaku lasteaed tugevused:**

- Asutuse hooviala on väärtuslik õpikeskkond
- Tähelepanu on pööratud lisavahendite hankimisele nii lasteaia ruumide rentimise kui ka projektides ja konkurssidel osalemise kaudu.
- Ressursside kokkuhoiu ja parema jaotamise huvides kasutatakse Assaku lasteaias pesumaja teenuseid
- Asutuses on korraldatud bio-, olme- ja paberjäätmete kogumine
- Toimib õppevahendite jagamine rühmade vahel ja õppevahendite kogu pidev täiendamine
- Mänguvahendite uuendamisel lähtutakse taaskasutuse ja loodusliku materjali kasutamisest (looduslikud mänguvahendid nii rühmas kui õuealal)

##### **Assaku lasteaed parendused:**

- Assaku lasteaia arengu kavandamine (lasteaia ala planeerimine)
- Assaku lasteaia peamaja üldruumide kaasajastamise jätkamine
- Assaku lasteaia õueala õpikeskkonnaks arendamise jätkamine
- Assaku lasteaia keldriruumide kohandamine lastele õpikeskkonnaks
- Assaku lasteaia läbipääsusüsteemide kaasajastamine
- Assaku lasteaia õuevalgustuse loomine
- Lasteaia rühmade ja kabinettide sisustuse täiendamine ja uuendamine
- Rohelise Kooli programmiga liitumine
- Infokanalite ülevaatamine ja ühtlustamine

#### **Aruheina lasteaed tugevused:**

- Rühmad kasutavad õppevahendite raha vastavalt aasta tegevuskavale ja rühma vajadustele
- Asutuses on korraldatud bio-, olme- ja paberjätmete kogumine
- Kogu lasteaias on olemas interneti võimalus
- Lasteaia hooned ja õuealad on turvaliselt suletud
- Asutuses on korraldatud bio-, olme- ja paberjätmete kogumine
- Toimib õppevahendite jagamine rühmade vahel ja õppevahendite kogu pidev täiendamine
- Mänguvahendite uuendamisel lähtutakse taaskasutuse ja loodusliku materjali kasutamisest (looduslikud mänguvahendid nii rühmas kui õuealal)

#### **Aruheina lasteaia parendused:**

- Plaanipäraste remontide jätkamine ning rühmade ja üldtööruumide sisustuse uuendamine
- Keskkonnapoliitika kaardistamine ja ressursside kokkuhoiukava väljatöötamine ning rakendamine majasisese lapsi, lapsevanemaid ja personali kaasava projekti Roheline kool kaudu
- Lasteaia ruumide sisustuse täiendamine ja uuendamine
- Aruheina lasteaia õueala järjepidev arendamine õpikeskkonnaks
- Infokanalite ülevaatamine ja ühtlustamine

7.

## **IV Arenduse valdkonnad ja põhisuunad**

### **Eestvedamine ja juhtimine**

Assaku lasteaed on väärtustel põhinev, liikmeid kaasav arenev organisatsioon.

### **Personalijuhtimine**

Lasteaias toetatakse kogu personali järjepidevat õppimist, arengut ja motivatsiooni.

### **Õppe - kasvatustegevus**

Assaku ja Aruheina lasteaias õppe- ja kasvatustegevus on paindlik, lapsi ja osapooli kaasav.

**Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)**

Assaku ja Aruheina lasteaias on avalikkusega suhtlev aktiivne koostööpartner nii Rae vallas, kodumaal kui ka Euroopas.

**Ressursside juhtimine**

Assaku ja Aruheina lasteaias toimib igal tasandil säästlik majandamine ja keskkonnahoid, loodud on laste arengut ja personali toetav kaasaegne õpi- ja töökeskkond.

## V Assaku ja Aruheina lasteaia tegevuskava 2021 - 2023

<b>3.1. Valdkond: eestvedamine ja juhtimine Assaku ja Aruheina lasteaias</b>						
Eesmärgid:						
1. Väärtuspõhine juhtimine on rakendunud mõlemas lasteaias						
2. Sisehindamise süsteem on uuendatud vastavalt asutuse arengule						
3. Lasteaia dokumentatsioon on süstematiseeritud						
4. Lasteaia tööd reguleerivad korrad on kaasajastatud						
5. Arendusmeeskondade töö on tõhustatud konkreetsete eesmärkide sõnastamise kaudu						
6. Tugipersonal on arendusgruppide töösse kaasatud						
Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2021	2022	2023	Täitja/ vastutaja	Ressurss	Märku- sed
Väärtuspõhise juhtimise põhimõtete sõnastamine kogu lasteaia meeskonnaga. Väärtuspõhise juhtimise rakendamine organisatsiooni kõikidel tasanditel. Tulemuste analüüs.	x			Direktor		
Lasteaia meeskonna ühiste väärtuste selitamine ja väärtuspõhise käitumise sõnastamine. Lasteaia personal lähtub oma töös lasteaia väärtustest. Väärtuste rakendatavuse analüüs. Analüüsist lähtuvalt väärtuste ülevaatamine ja uute sõnastamine.	x	x		Direktor, meeskond		
Uue meeskonnaliikme lisandumisel teadlik meeskonna loomise toetamine.	x	x	x	Juhtkond		
Sisehindamise süsteemi arendamine, analüüs ja parenduste sisseviimine.	x	x	x	Direktor, õppealaju hataja		
Lasteaia dokumentatsioonisüsteemi ülevaatamine. Dokumentatsioonisüsteemi rakendamine. Analüüs ja parenduste sisseviimine.	x			Direktor		
Lasteaia tööd reguleerivate kordade kaasajastamine.	x	x	x	Direktor		
Mentorluse korra loomine. Mentorluse korra rakendamine. Mentorluse korra rakendumise analüüs.	x			Direktor, Õppekava töögrupid		
Koolituskorra loomine. Koolituse korra rakendamine. Koolituskorra rakendumise analüüs.	x			Direktor, õppejuhid		
Motivatsioonisüsteemi loomine. Motivatsioonisüsteemi rakendamine. Motivatsioonisüsteemi mõju analüüs.	x	x		Direktor, arendusme eskond		

Arendusmeeskondade töö eesmärkide püstitamine vastavalt lasteaia arengukava eesmärkidele.	x	x	x	Direktor, õppealajuhataja		
Muutuste sisseviimine vastavalt eesmärkidele.	x	x	x			
Arendusmeeskondade töö analüüs.	x	x	x			
Tugipersonali kaasamine arendusmeeskondadesse.	x	x	x	Direktor, Õppealajuhataja		
Tugipersonali kaasamise mõju analüüs.			x			

**a. Assaku lasteaia tegevuskava 2021 - 2023**

<b>1.1 Valdkond: personalijuhtimine</b>						
<b>Eesmärgid:</b>						
8. Kogu lasteaia personal on läbinud vähemalt kaks digipädevust toetavat koolitust.						
9. Kõik õpetaja assistendid ja õpetaja - abid on läbinud pedagoogilisi pädevusi toetava koolituse.						
10. Koolituskogemus on kolleegidega jagatud (100% koolitusel käijatest jagab omandatud teadmisi)						
11. Igal aastal on võimalusel saadetud mentorkoolitusele vähemalt 1 õpetaja						
12. Meeskonnatöö oskuste toetuseks on igal aastal läbi viidud 1 koolitus						
13. Lasteaias viiakse läbi katseaja arenguevestlused kõikide uute töötajatega						
14. Arendusmeeskondade töösse on kaasatud tugipersonal (vähemalt 30%)						
15. Personali rahulolu uuringus on hinnang lasteaia sisekliimale tõusnud hindelt 3 hindele 4.						
Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2021	2022	2023	Täitja/ vastutaja	Mõõdikud	Märksed
Personali rahuloluküsitluse täiendamine väärtuste toimimise osas	x			Direktor, õppealajuhataja		
Muudetud rahuloluküsitluse rakendamine	x	x				
Tulemuste analüüs ja paranduste sisseviimine		x	x			
Tugipersonal on kaasatud lasteaia arendus- ja töögruppidesse.	x	x	x	Direktor, õppealajuhataja, majandusjuhataja		
Kaasatuse tulemuslikkuse analüüs		x				
Analüüsi põhjal muutuste sisseviimine			x			
“Kiusamisest vaba lasteaed” metoodikaalane koolitus	x	x	x	Õppealajuhataja		
Koolitus pedagoogilisele personalile “Projektipõhine tööviis lasteaias nüüdisaegse õpikäsituse rakendamisel”	x	x	x	Õppealajuhataja		
Koolituse tulemuste analüüs			x			
Robootikavahendite kasutamise koolitus kõikidele meeskonnaliikmetele	x	x	x	Õppealajuhataja		
Robootikavahendeid kasutatakse õppetegevustes vähemalt 1 kord nädalas		x	x			
			x			

Õuesõppe metoodika koolitus kogu lasteaia meeskonnale lasteaia hoovis		x		Direktor, õppealajuhataja	Lasteaia sisemine ressurss	
Tuleohutuse – ja evakuatsioonikoolitus Õpetaja – abide toidukäitluskoolitus	x	x	x	Majandusjuhataja	300.- 10.- - inimene veebikoolitusel	
Esmaabikoolitus		x		Majandusjuhataja	700 Eur	
„Sissejuhatus: täidesaatvad funktsioonid lasteaia-ealistel lastel” Grete Arro				Õppealajuhataja	425 Eur	
HITSA koolitus „Digipädevuste arendamine haridusasutuses“	x		x	Õppealajuhataja		
Meeskonnajuhtimise koolitus pedagoogilisele personalile	x	x	x	Õppealajuhataja		
Mentorkoolitus Tallinna Ülikoolis	x	x	x	Õppealajuhataja	Tasuta koolitus	

### 1.2 Valdkond: õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

1. Laste loovust, suhtlemist, probleemilahendamise oskuste arendamine läbi IT ja robotikavahendite kasutamise kaudu (kasutatakse vähemalt 1 kord nädalas)
2. Lasteaia kõikides rühmades rakendatakse õuesõpet vähemalt 2 korda nädalas
3. Keskkonnaharidus on süsteemselt rakendatud (läbivalt tegevuskavas, rühmade planeeritud tegevustes)
4. Lasteaed on liitunud “Roheline kool” programmiga
5. “Kiusamisest vaba lasteaed” metoodika on rakendatud vähemalt 6 rühmas
6. Lasteaia rühmades rakendatakse laste huvidest lähtuvat projektõpet (vähemalt 50%)
7. Toetatakse laste osalemist erinevatel üritustel ja konkurssidel
8. Lapsed on lasteaia tegevustesse kaasatud mudilasnõukogu kaudu
9. Igal aastal viiakse lasteaias läbi Codeweek ja Progetiiger üritusi
10. Õppekava muudatuste sisseviimine vastavalt lasteaia arengule

Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2021	2022	2023	Täitja/ vastutaja	Ressurss	Märksed
Õuesõppe rakendamine kõikides lasteaia rühmades vähemalt 2 korda nädalas	x	x	x	Õppealajuhataja		
Laste osalemise toetamine Rae Valla laste laulupäeval	x	x	x	Õppealajuhataja		
Koolieelikute osalemise toetamine Rae Valla “Klunkeril”	x	x	x			
Laste osalemise toetamine Tallinna võimlemispeol	x	x	x			

Mudilasnõukogu poolt välja toodud laste tegevuste läbiviimine koostöös laste ja õpetajatega	x	x	x	Õppealajuhataja, pedagoogid		
Mudilasnõukogu töö mõjususe hindamine läbi laste rahuloluküsitluste	x	x	x			
Õppekava arendamine vastavalt asutuse arengutele.	x	x	x	Õppealajuhataja, õppekava töögrupp		
Codeweek ja Progetiiger tegevuste läbiviimine igal õppeaastal	x	x	x	õppealajuhataja, töögrupp		
Kooli läinud laste vanemate kooliks ettevalmistamisega rahuloluküsitluse ankeedi koostamine	x	x		Õppealajuhataja, õppekava töögrupp		
Ankeedi rakendamine		x	x			
Ankeedi tõhususe analüüs			x			
Rohelise kooli programmi tegevustega liitumine	x	x	x	Õppealajuhataja		

### 1.3 Valdkond: avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

#### Eesmärgid:

1. Lasteaia koduleht ja Facebooki leht on pidevalt uuendatud
2. Koostöö vähemalt ühe piirkonna kooliga laste paremaks kooliks ettevalmistuseks on alustatud
3. Rahvusvahelise projekti jätkamine, jätkuprojekti kirjutamine
4. Lasteaia head kogemused on laiemalt tutvustatud läbi konkurssidel osalemise
5. Lapsevanemate rahuloluküsitluse läbiviimine igal õppeaastal märtsikuus
6. Hoolekogu roll eestvedamises ja strateegilises planeerimises on suurenenud

Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2021	2022	2023	Täitja/ vastutaja	Ressurss	Märksed
Pidev info kaasajastamine lasteaia kodulehel	x	x	x	Direktor, õppealajuhataja		
Kodulehe tõhususe kohta tagasiside küsimine õpetajatelt ja lapsevanematelt	x	x	x			
Analüüs ja parendused	x	x	x			
Tartu Ülikooli eetikakeskuse „Hea lasteaia rajaleidja“ konkursil osalemine väärtuste rakendamise analüüsiks ning parimate praktikate jagamiseks		x		Direktor, Õppealajuhataja, meeskond		
Analüüsist selgunud parenduste koondamine ja uude arengukavasse lisamine			x			
„Loodusrada kutsub külla“ ürituse korraldamine Rae Valla lasteaedadele		x		Õppealajuhataja, korraldusmeeskond		

Erasmus`+ projekt "Lets Go Green" tegevuste läbiviimine koos partneritega Jätkuprojekti kirjutamine	x	x x x		Direktor, projektimeeskond		
Koostöövõimaluste leidmiseks ümarlaua korraldamine piirkonna koolidega Planeeritud tegevused Koostöö analüüs ja parendused	x	x	x	Direktor, õppealajuhataja	Tagasiside koolikõrvaldamise osas	
Lapsevanemate rahulolu küsitluse läbiviimine	x	x	x	Direktor		
Mihkripäeva laada korraldamine „Teeme ära“ talgute korraldamine Lasteaia kevadise perepäeva korraldamine Ürituste mõju hindamine ja analüüs Vajadusel rahuloluküsitluste ja analüüsi põhjal muudatuste sisseviimine	x x x x x	x x x x x	x x x x x	Õppealajuhataja, direktor		
Lapsevanematele mõttekoja korraldamine lapsevanemate ootuste ja koostöökohtade väljaselgitamiseks Tegevuste mõju hindamine rahuloluküsitluste kaudu Koostöös hoolekoguga uue arengukava ettevalmistamine	x	x	x x x	Direktor, hoolekogu		

**1.4 Valdkond: ressursside juhtimine (õpikeskkond, inforessurss, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)**

Eesmärgid:

1. Lasteaial on turvaline ja kaasaegne läbipääsusüsteem
2. Lasteaia peahoone keskküttesüsteem on uuendatud
3. Lasteaia peahoone saalis on rajatud ventilatsioonisüsteem
4. Assaku lasteaia peahoone rühmades ja kabinetides on tehtud sanitaarremont
5. Assaku lasteaia peahoone üldruumid on kaasajastatud
6. Lasteaia õuealale on paigaldatud lisavalgustus
7. Lasteaias jälgitakse elektri, kütte ja veekulu
8. Lasteaiatöös on rakendunud säästva majandamise ja taaskasutuse põhimõtted
9. Lasteaias on igal aastal läbi viidud keskkonnaülevaatus ja ressursikulude analüüs
10. Lapsed on kaasatud ressursside kulu jälgimisse
11. Assaku lasteaia õueala on läbimõeldud õpikeskkond, mis toetab õuesõppe rakendamist

Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2021	2022	2023	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märksed
3 peamaja rühma (Nirgid, Karumõmmid, Siilid) remontimine	x	x	x	Direktor, majandusjuhataja	3 x 5000.-	
Lasteaia peamaja muusikasaali ventilatsiooni rajamine			x	Majandusjuhataja		



Lavalae remont	x				1000.-	
Lasteaia keldriruumides laste õppeköögi rajamine, kööginööbli ja tehnika paigutamine.	x			Majandusjuhataja	6000.-	
Lasteaia keldriruumidesse savipõletusahju paigutamine laste kunstitegevuste toetamiseks		x			3000.-	
Õueala valgustustite vajaduse kaardistamine Projekti koostamine koostöös Rae Valla haldusosakonnaga Lisavalgustuse rajamine	x		x	Majandusjuhataja, direktor	40 000.-	
Lasteaia hoovialale igale rühmale piknikupinkide hankimine	x			Õppealajuhataja,	2000.-	
Õuealale turvalise lõkketegemise koha rajamine	x		x	õppekava töögrupp	500.-	
Lasteaia kõrgete puude vahele võrkiikede soetamine.	x	x	x			
Looduslike mänguvahendite kogu loomine ja pidev täiendamine						
Õpetajate toa sisustuse soetamine - koosolekulaud, toolid Rühmade ja kabinetide sisustuse uuendamine (uue mööbli soetamine ja vana korrastamine)	x		x	Majandusjuhataja, direktor		
Lasteaia logopeedi tööruumi, esiku ja kabineti remont, valgustite vahetus	x			Majandusjuhataja		
Planeeritud õppe- ja kasvatus ja igapäevategevuses jääkmaterjalide kasutamine, taaskasutuse propageerimine	x	x	x	Õppealajuhataja		
Keskkonnaülevaatus läbiviimine	x	x	x	Juhtkond,		
Keskkonnaülevaatus tulemuste analüüs	x	x	x	keskkonna		
Keskkonnaülevaatuses tulenevate parendustegevuste rakendamine	x	x	x	töögrupp		
Ressursikulu analüüs	x	x	x	Direktor,		
Ressursikulude analüüsist tulenevate parendustegevuste väljatöötamine ja rakendamine	x	x	x	Majandusjuhataja,		
Lasteaia läbipääsusüsteemide kaasajastamine			x	keskkonnatöögrupp		
Laste keskkonnajälgimise meeskonna loomine ressursside kasutamise kontrolliks (elekter, vesi, prügi sorteerimine)	x	x	x	Majandusjuhataja		
				Keskkonnatöögrupp		

## a. Aruheina lasteaia tegevuskava 2021 - 2023

<b>2.1 Valdkond: personalijuhtimine</b>						
Eesmärgid:						
1. Personali digipädevuste arendamine						
2. Tugipersonali pedagoogilise pädevuse arendamine						
3. Haridusuuenduste rakendamine (projektõpe, robotika, IT vahendite kasutamine õppetöös)						
4. Vastavalt lasteasutuse ja töötajate vajadusest koolituste tagamine						
5. Mentorluse süsteemi arendamine ja selle kaudu töötajate töölejäamise toetamine (tööjõu volavuse vähendamine)						
6. Võimalusel vähemalt 1 õpetaja osalemine mentorkoolitusel						
7. Väärtuspõhise värbamise rakendamine						
8. Tugipersonali pedagoogilise pädevuse arendamine (100% assistente on läbinud koolituse)						
9. Lasteaia personali suurem kaasamine arendustegevusse						
10. Meeskonnatöö oskuste arendamine						
11. Personali rahulolu küsitluse uuendamine (väärtuste toimimise osas küsimuste lisamine)						
Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2021	2022	2023	Täitja/ vastutaja	Ressurss	Mär- ku- sed
Assistentide koolituse koostamine ja läbiviimine sisekoolitusena (Eliis kasutamine, lasteaiapäeva läbiviimine, lapsevanematega suhtlemine). Koolituse rakenduse hindamine	x	x	x	Õppealajuhataja, direktor		
Personali rahulolu küsitluse täiendamine väärtuste toimimise osas Muudetud rahuloluküsitluse rakendamine Tulemuste analüüs ja paranduste sisseviimine	x	x	x	Direktor, õppealajuhataja		
Väärtuspõhise värbamise meetodika fikseerimine lasteaia värbamise korras. Rakendatavuse hindamine	x	x	x			
Personali kaasamine lasteaia arendus- ja töögruppidesse Kaasatuse tulemuslikkuse analüüs Analüüsi põhjal muutuste sisseviimine	x	x	x	Direktor, õppealajuhataja, majandusjuhataja		
Erivajadustega lastega hakkama saamine lasteaias	x	x	x	Õppealajuhataja	Eripedagoog, sisekoolituss	
Robotika koolitus (uute vahendite puhul)	x	x	x	Õppealajuhataja	Sisekoolitus	
Uue meeskonnaliikme lisandumisel teadlik meeskonna loomise toetamine	x	x	x	Juhtkond		

Koolitused personalile: Tuleohutuse – ja evakuatsiooni koolitus Õpetaja – abide toiduhügieeni koolitus  Esmaabikoolitus	x	x	x	Majandusjuhataja	300.- vajadusel, 10.- töötaja	
„Sissejuhatus: täidesaatvad funktsioonid lasteaia-ealistel lastel” Grete Arro			x	Direktor	700.-	
HITSA koolitus „Digipädevuste arendamine haridusasutuses“	x			Õppealajuhataja ja õpetajate meeskond	500.-	

## 2.2 Valdkond: õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

1. „Kiusamisest vaba lasteaed“ meetodika kasutusele võtmise toetamine lasteaia aiarühmades
2. Erinevate IKT ja robotikavahendite kasutuselevõtt lasteaia kõikides rühmades
3. Toetada laste suuremat osalemist projektides ja konkurssidel
4. Mudilasnõukogu töö edasiarendamine ja nõukogu liikmetele võimaluse andmine projekte ellu viia
5. IAK loomine ja lisamine õppekavasse
6. Õppekavas keskkonnahariduse teemaliste ja digihariduse teemaliste uuenduste sisseviimine
7. Laste rahuloluküsitluse läbiviimine (küsitluse vormi väljatöötamine)

Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2021	2022	2023	Täitja/ vastutaja	Ressurss	Märksed
Väärtuskasvatuse eesmärkide sõnastamine lasteaia- ja rühmade tegevuskavades	x			Õppealajuhataja		
Väärtuskasvatuse mõjude analüüs	x	x				
Õppekava iga-aastane ülevaatus ja uuenduste sisseviimine	x	x	x	Õppealajuhataja ja õppekava töögrupp		
Laste osalemise toetamine Rae Valla laululaps üritusel ja Klunkeril	x	x	x	Õppealajuhataja,		
Laste osalemise toetamine Kalev võimlemispeol	x	x	x	muusika- ja võimlemisõpetaja		
CodeWeek üritustel osalemine	x	x	x			
Progetiigri tulevikutegijad üritusel osalemine	x	x	x			

Mudilasnõukogu poolt välja toodud laste tegevuste läbiviimine koostöös laste ja õpetajatega	x	x	x	Õppealajuhataja, pedagoogid		
Mudilasnõukogu töö mõjususe hindamine läbi laste rahuloluküsitluste	x	x	x			
Laste rahuloluküsitluse vormi väljatöötamine	x	x	x	Õppealajuhataja, meeskond		
Rahuloluküsitluse läbiviimine	x	x	x			
Tulemuste hindamine	x	x	x			
„Kiusamisest vaba lasteaed“ meetodika sisekoolituse korraldamine	x			Õppealajuhataja		
Meetodika kasutuselevõtu toetamine rühmades läbi ümarlaudades osalemise ja meetodikat kasutavate lasteaedade külastamise	x	x	x	Meetodikat rakendavad pedagoogid		
Ümarlaud koolidega laste ettevalmistusest tagasiside saamiseks	x	x		Õppealajuhataja, direktor		
		x	x			
			x			

### 2.3 Valdkond: avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

#### Eesmärgid:

1. Lasteaia koduleht on pidevalt uuendatud
2. Lasteaia eestvedamisel on toimunud Teaduskonverents Rae valla lasteaedade lastele
3. Koostöö piirkonna ühe kooliga laste paremaks kooliks ettevalmistuseks on alustatud
4. Erasmus+ projekt on edukalt läbi viidud
5. Lasteaia head kogemused on laiemalt tutvustatud läbi konkurssidel osalemise
6. Koostöös Tallinna Ülikooliga jätkatakse praktikantide vastuvõtmist ja lasteaia töö tutvustamist
7. Hoolekogu roll eestvedamises ja strateegilises planeerimises on suurenenud

Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2021	2022	2023	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märksed
Pidev info kaasajastamine lasteaia kodulehel	x	x	x	Direktor		
Kodulehe tõhususe kohta tagasiside küsimine õpetajatelt ja lapsevanematelt	x	x	x			
Analüüs ja parendused	x	x	x			
“Laste teaduskonverents” Rae Valla lasteaedadele korraldamine	x			Õppealajuhataja, korraldusmeeskond	300.-	
Erasmus+ projekt “ICT: learning and teaching with critical thinking“ läbiviimine koostöös välispartneritega	x	x		Õppealajuhataja ja projekti meeskond		

Tulemuste analüüs			x			
Koostöövõimaluste leidmiseks ümarlaua korraldamine piirkonna koolidega Planeeritud tegevused Koostöö analüüs ja parendused	x			x	Direktor, õppealajuhataja	
Lapsevanemate rahuloluküsitluse läbiviimine Vastavalt küsitluse tulemustele muutuste sisseviimine lasteaia töös	x	x	x	x	Direktor, õppealajuhataja	
Lasteaias käivad praktikal Tallinna Ülikooli praktikandid	x	x	x		Direktor, õppealajuhataja	
Aruheina „Teeme ära“ talgute korraldamine Toidupank toidukogumispäevade korraldamine Jõululaada korraldamine Perepäeva korraldamine Ürituste mõju hindamine ja analüüs Vajadusel rahuloluküsitluste ja analüüsi põhjal muudatuste sisseviimine	x	x	x	x	Õppealajuhataja, majandusjuhataja, direktor, korraldustoi mkond	
Lapsevanematele mõttekoja korraldamine lapsevanemate ootuste ja koostöökohtade väljaselgitamiseks Tegevuste mõju hindamine rahuloluküsitluste ja tehtud muutuste kaudu Koostöös hoolekoguga uue arengukava ettevalmistamine	x			x	Direktor, hoolekogu	

**2.4 Valdkond: ressursside juhtimine (õpikeskkond, inforessurss, säästlik majandamine ja keskkonnanahoid)**

Eesmärgid:

1. Lasteaia rühma- ja üldruumid on kaasajastatud, vajadusel teostatud sanitaarremondid
2. Lasteaias on kokku lepitud ühtsed infojagamise kanalid
3. Lasteaiatöös on rakendunud taaskasutuse põhimõtted
4. Lasteaias on igal aastal läbi viidud keskkonnaülevaatus ja ressursikulude analüüs
5. Lapsed on ressursside kulu jälgimisse kaasatud

Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2021	2022	2023	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märksed
Rühmaruumide sanitaarremondide läbiviimine Rohutirtsude, Liblikate ja Põrnikate rühmades.	x	x	x	Majandusjuhataja	3 X 5000.-	
Lasteaia hoovialale pergolate rajamine, mis annab võimaluse päikese eest varju minna ja rajada seinte külge tegevuskeskused lastele	x	x	x	Majandusjuhataja	Hind selgitamisel	

Väliköögi rajamine lasteaia hoovialale		x	x	Majandusjuhataja		
Piknikupinkide soetamine lasteaia hoovialale		x	x	Majandusjuhataja, direktor		
Lasteaia hoovialal paiknevate liivaplatside vähendamine, kummikatte paigaldamine osade liivaalade asemel		x	x	Majandusjuhataja, Direktor	Hind selgitamise	
Putukahotelli ehitamine lasteaia hoovialale	x			Majandusjuhataja, direktor		
Uute peenrakastide soetamine lasteaia hoovialale		x	x	Majandusjuhataja, Rohelise Kooli meeskond	1000.-	
Lasteaia esimese korruse sisustamine laste õpikeskkonnana (ühine tegevusruum)		x	x	Majandusjuhataja, õppejuht, õppekava töögrupp	1000.-	
Planeeritud õppe- ja kasvatus ja igapäevategevuses jääkmaterjalide kasutamine, taaskasutuse propageerimine	x	x	x	Õppealajuhataja		
Keskkonnaülevaatus läbiviimine	x	x	x	Juhtkond,		
Keskkonnaülevaatus tulemuste analüüs	x	x	x	keskkonna		
Keskkonnaülevaatusist tulenevate parendustegevuste rakendamine	x	x	x	töögrupp		
Ressursikulu analüüs	x	x	x	Direktor,		
Ressursikulude analüüsist tulenevate parendustegevuste väljatöötamine ja rakendamine	x	x	x	Majandusjuhataja, keskkonnatöögrupp		
Liikumisraja rajamine lasteaia asfaltteedele		x		Majandusjuhataja, õppealajuhataja	600.-	
Laste kaasamine ressursside kasutamise kontrolliks (elekter, vesi, prügi sorteerimine)	x	x	x	Keskkonnatöögrupp		
Mõju analüüs	x	x	x			
Analüüsist tulenevalt muutuste sisseviimine	x	x	x			

## VI Arengukava uuendamise kord

Assaku ja Aruheina lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- haridusala seadusandluse muudatustega

- muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeringute kavas
- muudatustega riiklikus õppekavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Arengukava kooskõlastatakse pedagoogilise nõukogu, hoolekoguga.

Lasteaia arengukava kinnitatakse Rae Valla volikogu poolt.

Arengukava muudatused kinnitab lasteaia direktor käskkirjaga. Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

Arengukava uuendamise korra tähtajalise täitmise eest vastutab direktor.

**Kooskõlastused:**

Assaku Lasteaed pedagoogiline nõukogu

Aruheina lasteaed pedagoogiline nõukogu

Assaku lasteaed hoolekogu koosolek

Aruheina lasteaed hoolekogu koosolek